

Приложение
к постановлению Правительства
Ханты-Мансийского
автономного округа - Югры
от 9 октября 2013 года N 413-п

**Паспорт
государственной программы
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Развитие образования в Ханты-Мансийском автономном округе –
Югре
на 2014-2020 годы»**

| | |
|--|---|
| Наименование государственной программы | Развитие образования в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2014-2020 годы |
| Дата утверждения государственной программы (наименование и номер соответствующего нормативного правового акта) | постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от ___ октября 2013 года № _____-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие образования в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2014-2020 годы» |
| Ответственный исполнитель государственной программы | Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Дедобразования и молодежи Югры) |
| Соисполнители государственной программы | Департамент культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Дедкультуры Югры); Департамент здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Дедздрав Югры); Департамент управления делами Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Дедуправделами Югры); Департамент строительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Дедстрой Югры); Департамент по управлению государственным имуществом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Дедимущества Югры); Департамент экономического развития Ханты- |

| | |
|---|--|
| | <p>Мансийского автономного округа – Югры (далее – Депэкономки Югры);</p> <p>Служба по контролю и надзору в сфере образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Обрнадзор Югры).</p> |
| <p>Цели государственной программы</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям общества и каждого жителя Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. 2. Повышение эффективности реализации молодежной политики в интересах инновационного социально ориентированного развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры |
| <p>Задачи государственной программы</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие системы профессионального образования, науки и технологий. 2. Оснащение материально-технической базы профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в соответствии с современными требованиями. 3. Модернизация системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогов и руководителей профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, кадров для экономики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. 4. Обеспечение комплексной безопасности и комфортных условий образовательного процесса в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования. 5. Развитие инфраструктуры системы профессионального образования. 6. Финансовое и организационно-методическое сопровождение по исполнению образовательными организациями высшего образования, профессиональными образовательными организациями, организациями дополнительного профессионального образования и Обско-угорским институтом прикладных исследований и разработок, созданными в форме бюджетных, автономных учреждений, государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ). |

| | |
|--|--|
| | <p>7. Финансовое и организационно-методическое сопровождение обеспечения образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями, созданными в форме бюджетных, автономных учреждений, полномочий исполнительного органа государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по исполнению публичных обязательств перед физическими лицами.</p> <p>8. Развитие системы выявления, поддержки и сопровождения одаренных детей, лидеров в сфере образования.</p> <p>9. Модернизация системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогов и руководителей образовательных организаций.</p> <p>10. Оснащение материально-технической базы образовательных организаций в соответствии с современными требованиями.</p> <p>11. Развитие системы дополнительного образования детей.</p> <p>12. Обеспечение комплексной безопасности и комфортных условий образовательного процесса в общем образовании и дополнительном образовании детей.</p> <p>13. Развитие инфраструктуры общего образования и дополнительного образования детей. Создание благоприятных условий для развития негосударственных организаций в сфере дошкольного и дополнительного образования детей.</p> <p>14. Финансовое и организационно-методическое сопровождение по исполнению общеобразовательными организациями, созданными в форме казенных, бюджетных учреждений, и бюджетным учреждением «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции» государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).</p> <p>15. Финансовое обеспечение функций по реализации единой государственной политики и нормативному правовому регулированию, оказанию государственных услуг в сфере образования, науки, молодежной политики, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся и работников образовательных организаций.</p> <p>16. Поддержка системы воспитания и обучения детей,</p> |
|--|--|

| | |
|--|---|
| | <p>посещающих образовательные организации, реализующие образовательные программы дошкольного образования.</p> <p>17. Развитие региональной системы оценки качества образования, включающей оценку результатов деятельности по реализации федерального государственного образовательного стандарта и учет динамики достижений каждого обучающегося.</p> <p>18. Создание системы выявления и продвижения инициативной и талантливой молодежи.</p> <p>19. Создание условий для эффективного поведения молодежи на рынке труда.</p> <p>20. Вовлечение молодежи в социальную активную деятельность, развитие детских и молодежных общественных организаций и объединений.</p> <p>21. Социализация молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.</p> <p>22. Финансовое и организационно-методическое сопровождение по исполнению организациями, подведомственными Депобразования и молодежи Югры, государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).</p> <p>23. Создание условий для развития гражданско-, военно-патриотических качеств молодежи.</p> <p>24. Повышение уровня физической подготовленности молодежи к военной службе.</p> <p>25. Подготовка допризывной молодежи по военно-учетным специальностям.</p> <p>26. Укрепление материально-технической базы и развитие инфраструктуры сферы государственной молодежной политики.</p> <p>27. Повышение качества управления в системе образования, науки и молодежной политики</p> |
| Подпрограммы и (или) отдельные мероприятия | <p>Подпрограмма I «Профессиональное образование, наука и технологии».</p> <p>Подпрограмма II «Общее образование. Дополнительное образование детей».</p> <p>Подпрограмма III «Система оценки качества образования и информационная прозрачность системы образования».</p> <p>Подпрограмма IV «Молодежь Югры».</p> <p>Подпрограмма V «Допризывная подготовка молодежи».</p> <p>Подпрограмма VI «Организация деятельности в области</p> |

| | |
|--|---|
| | образования, науки и молодежной политики на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» |
| Целевые показатели государственной программы (показатели непосредственных результатов) | <p>1. Увеличение доли лиц, обучающихся по основным профессиональным образовательным программам, разработанным по заказам работодателей или с их участием, с 61 % до 100 %.</p> <p>2. Увеличение доли профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, оснащенных современным учебным оборудованием, с 75 % до 86 %.</p> <p>3. Сохранение доли административно-управленческого персонала (руководители), преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, прошедших целевую подготовку или повышение квалификации на основе персонифицированной модели, ежегодно не менее 20 %.</p> <p>4. Увеличение доли образовательных организаций высшего образования во внутренних затратах на исследования и разработки с 5 % до 12 %.</p> <p>5. Увеличение доли профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, оборудованных всеми средствами пожарной безопасности, с 90 % до 100 %.</p> <p>6. Количество сданных объектов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования – 9 единиц к 2016 году.</p> <p>7. Увеличение отношения среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций, к среднемесячной заработной плате в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (далее - автономный округ) с 75 % до 100 %.</p> <p>8. Увеличение отношения среднемесячной заработной платы преподавателей образовательных организаций высшего образования к среднемесячной заработной плате в автономном округе со 110 % до 200 %.</p> <p>9. Увеличение отношения среднемесячной заработной платы научных сотрудников к среднемесячной заработной плате в автономном округе со 128 % до 200 %.</p> <p>10. Увеличение доли обучающихся 5-11 классов, принявших участие в школьном этапе Всероссийской</p> |

| | |
|--|---|
| | <p>олимпиады школьников (в общей численности обучающихся), с 40,3% до 46 %.</p> <p>11. Сохранение доли административно-управленческого и педагогического персонала общеобразовательных организаций, прошедших подготовку или повышение квалификации на основе персонифицированной модели и (или) для работы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, ежегодно не менее 20 %.</p> <p>12. Увеличение доли обучающихся общеобразовательных организаций, которым обеспечена возможность пользоваться учебным оборудованием для практических работ и интерактивными учебными пособиями в соответствии с новыми федеральными государственными образовательными стандартами (в общей численности обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам), с 82 % до 100 %.</p> <p>13. Увеличение доли общеобразовательных организаций, в которых обеспечена возможность пользоваться столовыми, соответствующими современным требованиям, с 78 % до 97 %.</p> <p>14. Количество сданных объектов общеобразовательных организаций, в том числе в составе комплексов – 23единиц к 2016 году.</p> <p>15. Увеличение доли государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, имеющих физкультурный зал, в общей численности государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций с 98,2 % до 99 %.</p> <p>16. Снижение доли государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общей численности государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций с 11,3% до 14 %.</p> <p>17. Количество сданных объектов дошкольных образовательных организаций, в том числе в составе комплексов - 77единиц к 2016 году.</p> <p>18. Создание дополнительных мест в группах присмотра и ухода, организованных индивидуальными предпринимателями, с 67 до 850 мест.</p> <p>19. Увеличение обеспеченности детей дошкольного</p> |
|--|---|

| | |
|--|--|
| | <p>возраста местами в дошкольных образовательных организациях (количество мест на 1000 детей) с 578 человек до 645,8 человек.</p> <p>20. Сохранение отношения среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования на уровне 100 %.</p> <p>21. Сохранение отношения среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате в автономном округе на уровне 100 %.</p> <p>22. Увеличение отношения среднемесячной заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей общеобразовательных организаций в автономном округе с 75 % до 100 %.</p> <p>23. Сохранение доли выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, успешно прошедших сертификационные процедуры, ежегодно не менее 12 %.</p> <p>24. Увеличение доли общеобразовательных организаций, реализующих мониторинг индивидуальных достижений учащихся, с 17 % до 20 %.</p> <p>25. Увеличение количества социально-значимых молодежных проектов, заявленных на окружные конкурсы, с 210 до 240.</p> <p>26. Увеличение количества молодых людей в возрасте 14-30 лет, вовлеченных в реализуемые проекты и программы в сфере поддержки талантливой молодежи, с 3 500 человек до 5 000 человек.</p> <p>27. Увеличение количества молодых людей в возрасте 14-23 лет, трудоустроенных за счет создания временных и постоянных рабочих мест, с 13 000 человек до 17 000 человек.</p> <p>28. Увеличение количества молодых людей в возрасте 14-30 лет, вовлеченных в общественные объединения, с 1 000 человек до 2 000 человек.</p> <p>29. Увеличение количества молодых людей в возрасте 14-30 лет, участвующих в добровольческой деятельности, с 1 300 человек до 5 530 человек.</p> <p>30. Увеличение количества молодых людей в</p> |
|--|--|

| | |
|--|---|
| | <p>возрасте 14-30 лет, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, вовлеченных в программы и проекты социализации, с 2 000 человек до 3 000 человек.</p> <p>31. Увеличение доли допризывной молодежи, состоящей в патриотических клубах, центрах, учреждениях и вовлеченной в мероприятия патриотической направленности, в общей численности допризывной молодежи с 15 % до 29,2 %.</p> <p>32. Увеличение доли допризывной молодежи, занимающейся военно-прикладными и техническими видами спорта, в общей численности допризывной молодежи с 40 % до 52 %.</p> <p>33. Увеличение численности молодежи, прошедшей подготовку по военно-учетным специальностям, с 60 человек до 70 человек ежегодно.</p> <p>34. Увеличение доли призывников, прошедших подготовку по основам военной службы, с 60 % до 74 %.</p> <p>35. Сохранение доли населения в возрасте 7-18 лет, охваченного образованием с учетом образовательных потребностей и запросов обучающихся, в том числе имеющих ограниченные возможности здоровья, в общей численности населения в возрасте 7-18 лет ежегодно до 99 %.</p> |
| Сроки реализации государственной программы | 2014-2020 годы |
| Финансовое обеспечение государственной программы | <p>общий объем финансирования государственной программы составляет 461 317 574,76 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2014 год – 59 556 561,08 тыс. рублей;</p> <p>2015 год – 63 427 323,94 тыс. рублей;</p> <p>2016 год – 68 647 073,32 тыс. рублей;</p> <p>2017 год – 70 510 868,32 тыс. рублей;</p> <p>2018 год – 65 058 582,70 тыс. рублей;</p> <p>2019 год – 67 058 582,70 тыс. рублей;</p> <p>2020 год – 67 058 582,70 тыс. рублей.</p> |

| | |
|--|---|
| <p>Ожидаемые результаты реализации государственной программы (показатели конечных результатов)</p> | <p>1. Увеличение доли выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования очной формы обучения с 44% до 60%.</p> <p>2. Снижение отношения среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 % общеобразовательных организаций с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 % общеобразовательных организаций с худшими результатами единого государственного экзамена с 1,63 до 1,44 раза.</p> <p>3. Снижение доли выпускников государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, не сдавших единый государственный экзамен, в общей численности выпускников государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций с 0,7 до 0,67 %</p> <p>4. Увеличение охвата детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования (удельного веса численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5-18 лет) с 53,9 % до 67,0 %.</p> <p>5. Увеличение доли государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, соответствующих современным требованиям обучения, в общем количестве государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций с 69,1 % до 100 %.</p> <p>6. Снижению доли обучающихся в государственных (муниципальных) общеобразовательных организациях, занимающихся во вторую (третью) смену, в общей численности обучающихся в государственных (муниципальных) общеобразовательных организациях с 25,4 % до 21 %.</p> <p>7. Увеличение доли детей в возрасте от 3-7 лет, получающих дошкольную образовательную услугу и (или) услугу по их содержанию, с 82% до 100 %.</p> |
|--|---|

| | |
|--|---|
| | <p>8. Увеличение доли образовательных организаций, разместивших на сайте нормативно закреплённый перечень сведений о своей деятельности, с 94 % до 100 %.</p> <p>9. Увеличение доли молодых людей в возрасте от 14-30 лет, участвующих в деятельности молодежных общественных объединений, в общей численности молодежи с 17,8 % до 30 %.</p> <p>10. Уменьшение доли молодых людей в возрасте от 14-30 лет в общей численности безработных с 40 % до 36 %.</p> <p>11. Увеличение доли призывников, соответствующих по состоянию здоровья и уровню физического, морально-психологического развития требованиям военной службы, с 70 % до 80 %.</p> <p>12. Исполнение предусмотренных законодательством публичных обязательств перед заявителями ежегодно до 100 %.</p> <p>13. Исполнение государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ) в соответствии с перечнем ежегодно до 95 %.</p> <p>14. Увеличение доли детей по категориям местожительства, социального и имущественного статуса и состояния здоровья, охваченных моделями и программами социализации, в общем количестве детей по категориям с 68,9 % до 82 %.</p> <p>15. Доля образовательных учреждений общего образования, функционирующих в рамках национальной образовательной инициативы «Наша новая школа», в общем количестве образовательных учреждений общего образования – 100 % к 2015 году.</p> <p>16. Увеличение доли учреждений профессионального образования, внедривших новые программы и модели профессионального образования, разработанные в рамках Программы, в общем количестве учреждений профессионального образования региональной формы собственности с 79,2 % до 100 %.</p> <p>17. Увеличение отношения численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования с 89,8% до 100 %.</p> |
|--|---|

| | |
|--|---|
| | <p>18. Увеличение доли занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, от общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы с 18,8% до 37 %.</p> <p>19. Увеличение доли детей, посещающих негосударственные дошкольные образовательные организации, от общего числа детей, посещающих дошкольные образовательные организации с 0,01 % до 0,04 %.</p> <p>20. Сохранение доли негосударственных дошкольных образовательных организаций, получающих субсидии из бюджета автономного округа и (или) бюджетов муниципальных образований автономного округа, от общего числа дошкольных образовательных организаций, получающих указанные субсидии на уровне 100 %.</p> <p>21. Доля базовых общеобразовательных организаций, в которых создана универсальная безбарьерная среда для инклюзивного образования детей-инвалидов, в общем количестве общеобразовательных организаций с 5,5 % до 30 %.</p> <p>22. Сокращение доли выпускников государственных (муниципальных) общеобразовательных учреждений, не получивших аттестат о среднем (полном) общем образовании с 0,43% до 0,21 %.</p> |
|--|---|